

Mindestlöhne und Niedriglöhne

Aufgabe 1

- Lesen Sie die nachfolgenden Schlagzeilen über Armut in Deutschland. Welche Bevölkerungs- und Berufsgruppen werden in den verschiedenen Artikeln genannt?
- Welche Bevölkerungs- und Berufsgruppen leben in der Schweiz oft am Rande der Armut?
- Kennen Sie selbst in Ihrem Umfeld Personen, die in schwierigen finanziellen Verhältnissen leben? Berichten Sie in Ihrer Gruppe, wie diese Personen in diese Situation geraten sind.

①

ARM IM ALTER

„Ich krebse nur noch so durchs Leben“

Ein Leben voller Arbeit, Jahrzehnte voller Fleiß. Und am Ende bleibt nichts mehr übrig für einen gesicherten, angenehmen Lebensabend. Immer mehr Rentner und Rentnerinnen müssen von einer Mini-Rente am Existenzminimum leben.
(aus: Bild Online)

②

7-Tage-Job für 3 Euro pro Stunde!

Floristin Monica Alb (25) aus Berlin liebt ihren Job über alles: „Das hier war immer mein Traumjob und ich habe es geschafft, ihn zu verwirklichen. Das macht mich stolz.“

Dabei ist die Arbeit wirklich hart: 78 Stunden pro Woche steht sie im Laden – für rund 1600 Euro brutto im Monat, von denen ihr 900 Euro netto bleiben. Dafür arbeitet die lebenslustige junge Frau zwölf Stunden am Tag. Und das oft auch am Wochenende.

③

Schuften für einen Hungerlohn

Niedriglöhne sind trotz aller Debatten in Deutschland schon längst Realität: In mehr als 650 Berufen wird ein Stundenlohn von unter sechs Euro gezahlt.

In Sachsen-Anhalt schlägt sich ein Wachmann für 4,40 Euro Grundlohn die Nacht um die Ohren. Die Anlage, die er bewacht, kostet 70 Millionen Euro. Eine Friseurin arbeitet acht Stunden am Tag und kann doch die Miete für ihre Wohnung nicht aufbringen. In Sachsen begnügt sich ein Angestellter im Gartenbau mit 2,74 Euro die Stunde. (aus: Stern online)

④

562 Überstunden – unbezahlt !

„Ich arbeitete bis zu 16 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche“,

sagt die Christina S. (32), verheiratete Mutter einer Tochter. Sie war Köchin in einem Restaurant. „Von Juli bis November 2006 habe ich so knapp 562 Überstunden angesammelt.“ Doch ihr Chef weigerte sich, die Mehrarbeit zu vergüten.

Anfang Dezember schickte die Gewerkschaft deshalb eine Zahlungsaufforderung von knapp 4280 Euro für die nicht entlohnten Überstunden an den Chef. Er zahlte nicht, kündigte Christina S. stattdessen. Ende Januar treffen sich beide vor Gericht. (aus: Bild Online)

⑥

4,32 EURO/STUNDE – TARIFLOHN!!!

Hubert N. (54) aus Sundhausen (Thüringen) arbeitet als Wachmann im Arbeitsamt.

⑥

„Ich habe nur 5 Euro am Tag !!!

„Wenn ich zum Arzt muss, kostet die Bahnkarte 2,10 Euro. Hin und zurück 4,20 Euro. Ich muss mir dann also überlegen, ob ich fahre oder laufe und was zu essen kaufen kann. Meistens laufe ich. Dass ich im Alter mal so leben muss, haben mir die Politiker nie gesagt!“ (aus: Bild Online)

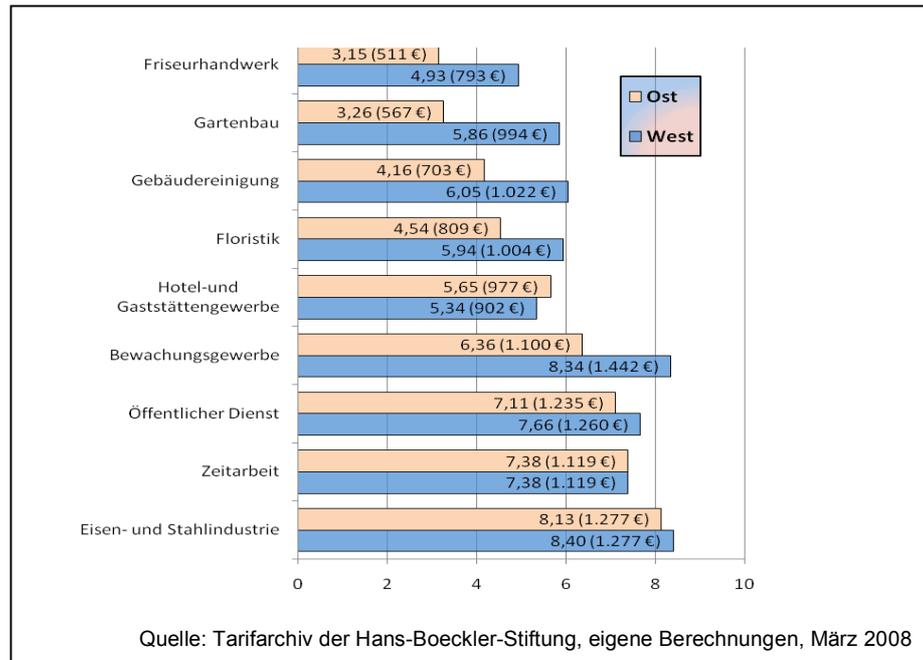
Aufgabe 2

Beschreiben Sie die Grafiken 1 und 2.

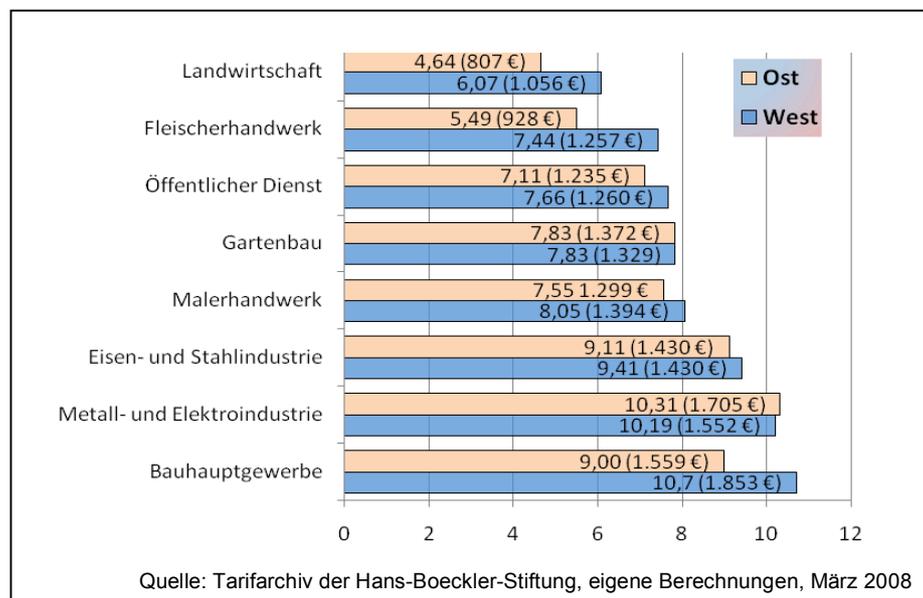
Tarifspiegel: unterste Tarife nach Branchen

Bruttoverdienste in Ost und Westdeutschland pro Stunde in Euro* (Werte in Klammern: Bruttomonatsverdienst**)

Grafik 1
Angestellte



Grafik 2
Arbeiter



* Die Zahlen beziehen sich auf die Tarifabschlüsse in Nord-Rhein-Westfalen (Westdeutschland) und Thüringen (Ostdeutschland).

** Nicht aufgeführt wurden die z.T. unterschiedlichen Wochenarbeitszeiten in Ost und West (35 – 40 Stunden/Woche). Dadurch erklären sich z.B. die unterschiedlichen Stundenlöhne in Ost und West bei gleichem Bruttomonatsverdienst.

Aufgabe 3

Lesen Sie den Artikel zum Thema „Niedriglöhne“ und entscheiden Sie für unten stehende Aussagen, ob sie richtig (r) oder falsch (f) sind!

Niedriglohnsektor breitet sich aus

Der Niedriglohnsektor ist in Deutschland seit Mitte der 1990er Jahre kontinuierlich gewachsen. Je nach Definition gibt es heute zwischen 8 und 9 Millionen Niedriglohnempfänger, darunter zwischen 3 und 4 Millionen Vollzeitbeschäftigte.

Mehr als eine Millionen Beschäftigte verfügen über ein so geringes Erwerbseinkommen, dass sie zusätzlich Arbeitslosengeld II erhalten. In zahlreichen Branchen werden Stundenlöhne von 5, 4 oder sogar nur 3 Euro gezahlt.

Deutschland hat damit in absoluten Zahlen den grössten Niedriglohnsektor in Europa. Der Anteil an allen Beschäftigten liegt mit gut 17 Prozent über dem europäischen Durchschnitt.

Die Lohnspreizung* ist in Deutschland ebenfalls längst überdurchschnittlich und bewegt sich auf dem Niveau von Grossbritannien. Erwartungen, dass hierdurch mehr Beschäftigung entsteht, haben sich nicht erfüllt. Die Arbeitslosenquote bei Geringqualifizierten ist deutlich höher als in anderen europäischen Ländern, die überwiegend Mindestlöhne haben. Eine Untersuchung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zeigt auch, dass Niedriglohnjobs häufig instabil und nur von kurzer Dauer sind - das schmälert die Chancen eines Aufstiegs.

(Quelle: Hans-Boeckler-Stiftung)

* *Lohnspreizung: Abstand der Einkommenshöhen innerhalb einer Berufsgruppe, zwischen verschiedenen Berufsgruppen oder zwischen den Geschlechtern.*

Welche der nachfolgenden Aussagen zum Text sind richtig oder falsch?

- | | r | f |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1.) 1995 ist die Zahl der Niedriglohnempfänger sprunghaft angestiegen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.) Über die Zahl der Niedriglohnempfänger kursieren unterschiedliche Angaben. Die Zahlen reichen von 3 bis 4 Millionen und 8 bis 9 Millionen Geringverdienenden, abhängig von der Definition. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.) Die Mehrheit der Niedriglohnempfänger hat keine Vollzeitstelle. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4.) Über 1 Mil. Beschäftigte erhalten Stundenlöhne von 5 Euro und weniger. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.) Deutschland hat die höchste Zahl von Geringverdienenden in Europa. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.) Deutschland liegt bei der Zahl der Geringverdienenden 17 Prozent über dem europäischen Durchschnitt. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.) Personen mit geringer Ausbildung haben es in Deutschland schwerer, eine Arbeit zu finden als in anderen EU-Ländern. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8.) Arbeitnehmer im Niedriglohnsektor haben meist eine instabile Persönlichkeit. Folge ist, dass ihre Anstellung meist nur von kurzer Dauer ist und sie kaum Chancen auf einen beruflichen Aufstieg haben. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aufgabe 4

Lesen Sie den Artikel und ergänzen Sie die Lücken mit den passenden Wörtern auf der folgenden Seite:

Prekäre Arbeitsverhältnisse

Als prekär gelten Arbeitsverhältnisse, wenn ihnen im Vergleich zum Normaljob etwas Wichtiges fehlt: Der Lohn kann die Existenz nicht ____ (1) ____; die soziale Absicherung und die üblichen Arbeitnehmerrechte wie Kündigungsschutz oder Betriebsratswahlrecht sind eingeschränkt ____ (2) ____ gar nicht vorhanden (...): Insgesamt dürften über fünf Millionen Menschen - rund 15 Prozent der Beschäftigten - betroffen sein. (...)

Prekär werden können insbesondere diese vom Standard-Arbeitsverhältnis ____ (3) ____ Beschäftigungsformen:

- **Niedriglohnbeschäftigung.** Über ein Sechstel aller Vollzeitbeschäftigten waren im Jahre 2001 Niedriglohnverdiener; das heißt, sie bekamen weniger als zwei Drittel des ____ (4) ____ Einkommens aller Erwerbstätigen.
- **Leih- oder Zeitarbeit.** (...) Im Jahre 2004 gab es rund 400000 Leiharbeiter, doppelt so viele wie 1997. Das ____ (5) ____ einer Quote von 1,3 Prozent. Im Juni 2006 waren es bereits knapp 600000. Der Leiharbeiter erhält - in einem Dreiecksverhältnis - den Lohn von der Zeitarbeitsfirma, die ____ (6) ____ aber vom Entleihbetrieb, in dem er beschäftigt wird. Er wird in der Regel schlechter bezahlt als die dortigen Kollegen, wird nicht integriert und wirkt zudem bedrohlich auf die ____ (7) ____.
- **Befristete Beschäftigung.** Im Jahre 2003 hatten 12,2 Prozent aller Beschäftigten in Deutschland einen befristeten Arbeitsvertrag. 1995 waren es (in Westdeutschland) erst etwa fünf Prozent. In den jüngeren Altersgruppen nimmt Fristarbeit besonders zu. Die ____ (8) ____ leben in Ungewissheit und können viele tariflichen und gesetzlichen Rechte nicht in Anspruch nehmen, weil sie an eine Mindestbeschäftigungszeit ____ (9) ____ sind.
- **Geringfügige Beschäftigung.** Einen Minijob (bis 400 Euro) übten 2004 4,5 Millionen Menschen als einzige Erwerbstätigkeit aus, 1,4 Millionen als Nebentätigkeit zu einem Hauptjob. Rund 670000 Arbeitnehmer hatten einen ____ (10) ____ Midijob (400 bis 800 Euro). Diese Beschäftigungsform weist ____ (11) ____ Sozial- und Schutzrechte auf und eignet sich zur Aufspaltung von Standardarbeitsplätzen. (...)
- **Teilzeitarbeit.** Der ____ (12) ____ der Teilzeitarbeiter unter allen Beschäftigten hat sich von 1991 bis 2003 in Westdeutschland von 17 auf 28 Prozent, in Ostdeutschland von sechs auf 23 Prozent erhöht. Zwei Drittel aller Teilzeiterwerbstätigen leben ____ (13) ____ von diesem Einkommen, viele suchen einen Vollzeitjob, finden ihn aber nicht.

Noch sind die normalen Arbeitsverhältnisse normal: Etwa 30 Prozent weichen vom Standard ab. Aber alle Experten ____ (14) ____, dass der Anteil weiter steigt - und damit auch die prekäre Beschäftigung.

(Quelle: Friedrich-Ebert-Stiftung 2006, leicht gekürzt.)

Auswahl:

1	a	sichern	b	versichern	c	verunsichern
2	a	beziehungsmäßig	b	beziehungsweise	c	bezugsfertig
3	a	abweisenden	b	abweichenden	c	abwesenden
4	a	vermittelten	b	mittigen	c	mittleren
5	a	entsprach	b	betrug	c	war
6	a	Hinweise	b	Weisungen	c	Beweise
7	a	Standesvertreter	b	Stammebelegschaft	c	Dauerarbeiter
8	a	Getroffenen	b	Besoffenen	c	Betroffenen
9	a	gekoppelt	b	verknüpft	c	angehängt
10	a	sogenannten	b	sozusagen	c	sofortigen
11	a	verschränkte	b	eingeschränkte	c	beschränkte
12	a	Wert	b	Anteil	c	Bestand
13	a	überwiegend	b	übellaunig	c	überzeugend
14	a	proklamieren	b	bewerten	c	erwarten

Aufgabe 5

Lesen Sie den Artikel. Welche Aussagen sind richtig, welche sind falsch?

Lohndumping und Lohnwucher

- Von **Lohndumping** wird oft gesprochen, wenn für eine Vollzeitstelle ein Niedriglohn vereinbart wird, der unterhalb des bestehenden Existenzminimums oder des Sozialhilfesatzes liegt. Es handelt sich dabei um einen politischen und nicht um einen arbeitsrechtlichen Begriff.
(Der Begriff „Dumping“ bezeichnet normalerweise den Verkauf von Waren unter dem Einstandspreis, um Konkurrenten vom Markt zu drücken).
- Von **Lohnwucher** wird gesprochen, wenn der gezahlte Lohn mehr als 30% unter dem Tariflohn oder dem ortsüblichen Lohn für die gleiche Tätigkeit liegt. Wucher ist nach § 138 des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) ein sittenwidriges Rechtsgeschäft.

- | | r | f |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1.) Löhne unterhalb des Existenzminimums sind sittenwidrig. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.) Löhne oberhalb des Existenzminimums und des Sozialhilfesatzes sind legal. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.) Löhne, die mehr als ein Drittel unter dem bestehenden Tariflohn liegen, sind sittenwidrig. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4.) Löhne, die mehr als 30 % unter dem Durchschnittsverdienst eines Arbeitnehmers in einem Wirtschaftszweig liegen, sind sittenwidrig. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aufgabe 6

Der Streit um einen gesetzlichen Mindestlohn geht quer durch die Parteien, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände. Lesen Sie die folgenden Auszüge aus Interviews, notieren Sie die verschiedenen Pro- und Contra-Argumente und ergänzen Sie diese um eigene Argumente. Diskutieren Sie im Anschluss in Kleingruppen die Vor- und Nachteile eines Mindestlohnes!

①

Ich sehe einen gesetzlichen Mindestlohn über alle Branchen hinweg durchaus positiv. In 20 von 27 EU-Ländern gibt es einen gesetzlichen Mindestlohn. Vor ein paar Jahren gab es eine erbitterte Diskussion in Großbritannien mit den gleichen Befürchtungen wie heute bei uns: Ein gesetzlicher Mindestlohn würde Arbeitsplätze kosten. Doch das Gegenteil ist passiert, die Arbeitslosigkeit in England ist deutlich zurückgegangen. Deshalb sollten wir in Deutschland auch nicht so viel Angst haben vor dem Mindestlohn. Früher oder später werden wir ihn bekommen, da bin ich sicher.

(Stephan Schwarz, Präsident der Berliner Handwerkskammer, 12.3.2007: Der Tagesspiegel)

②

Von vielen Seiten schallt der Ruf nach Mindestlöhnen, um niedrige Einkommen der Arbeitnehmer zu verhindern. Als Musterbeispiel müssen immer wieder die Friseurinnen Sachsens herhalten, die mit 3,06 Euro pro Stunde am Ende der Tariflohnskala stehen. Angeblich gefährden hier Mindestlöhne keine Arbeitsplätze, weil niemand nach Polen fährt, um sich die Haare schneiden zu lassen. Doch die Kunden brauchen gar nicht ins Ausland zu reisen, wenn der befreundete Friseur um die Ecke wohnt und die Haare zu Hause schneidet. Schwarzarbeit und Scheinselbstständigkeit sind die Kehrseite von Mindestlöhnen.

(Michael Glos, Bundesminister für Wirtschaft und Technologie, 22.02.2007 Handelsblatt:)

③

In Deutschland sichern staatliche Hilfen vor Armut. Mindestlöhne sind deshalb bei uns ein eklatanter Eingriff in die Freiheit der Arbeitsplatzwahl. Dabei können Hunderttausende ihren Job verlieren, während einige gut verdienende Moralapostel ihre falschen Gerechtigkeitsgefühle pflegen. Mindestlöhne behindern den Aufschwung. Denn sie führen entweder zu höheren Preisen oder über steigende Arbeitslosigkeit zu niedrigeren Einkommen und schwächen somit die Nachfrage.

(Prof. Klaus Zimmermann, Präsident Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, 14.05.2007: Bild online)

④

Der Mindestlohn hat auch positive wirtschaftliche Auswirkungen. Erstens stabilisiert er die Nachfrage am unteren Einkommensende, zweitens verringert er die notwendige ergänzende Sozialhilfe für Niedrigeinkommensbezieher, und drittens verbessert er auch die Steuereinnahmen, denn Leute mit einem Mindestlohn zahlen mehr Lohn und Einkommenssteuer.

(Reinhard Bispinck, Tarifexperte der Hans-Boeckler-Stiftung, 05.03.2006, ARD, Tagesschau)

⑤

Wer (...) einem pauschalen gesetzlichen Mindestlohn das Wort redet, muss wissen, wer die Folgen zu tragen hat. Leidtragende wären Arbeitslose, die keine Ausbildung haben, junge Menschen, die noch nie gearbeitet haben und die nur zu einem niedrigen Lohn einen Einstieg in den Arbeitsmarkt finden, weil die Produktivität ihrer Arbeit einen höheren Lohn nicht ermöglicht. Die Erfahrungen aus anderen Ländern belegen, dass es bei einem pauschalen Mindestlohn in jedem Wahlkampf einen Überbietungswettbewerb zur Erhöhung der Mindestlöhne gibt. Und in Deutschland ist immer Wahlkampf! Wir haben in Deutschland mit dem Arbeitslosengeld II ein System der Grundsicherung, das ein Mindesteinkommen und damit schon heute einen indirekten Mindestlohn garantiert. Und zwar solche Arbeitsplätze, die wir gerade für Langzeitarbeitslose brauchen.

(Dieter Hundt, Arbeitgeberpräsident, 11.12.2007, Rede auf dem Arbeitgebertag)

⑥

Natürlich ist es besser, wenn starke Gewerkschaften angemessene, existenzsichernde Löhne und Gehälter per Tarifvertrag durchsetzen. Allerdings gibt es - wie mittlerweile allseits bekannt - insbesondere im Dienstleistungssektor Branchen, in denen aufgrund des äußerst geringen gewerkschaftlichen Organisationsgrades derzeit keine solchen tarifvertraglichen Lösungen durchsetzbar sind. Ein Beispiel dafür ist das Hotel- und Gaststättengewerbe. Hier müssen Untergrenzen per Gesetz eingezogen werden! Aufgabe der Gewerkschaften ist es dann, Lohngruppen oberhalb des gesetzlichen Mindestlohns auszugestalten.

Der Profiterzielung durch Billiglohn-Ausbeutung muss endlich ein gesetzlicher Riegel vorgeschoben werden. Es geht darum, ob die Steuerzahler weiterhin Armutslohne subventionieren sollen oder ob die Arbeitgeber auch in Deutschland endlich für geleistete Arbeit mindestens einen bestimmten Lohn zahlen müssen. Die Zeit drängt, denn die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns ist kein Projekt für den Abschwung.

Dr. Jürgen Glaubitz ehemals Abteilungsleiter Wirtschafts- und Strukturpolitik, ver.di-Landesbezirk NRW; ver.di b+b 2008

Pro-Argumente

Contra-Argumente