

Fragen an Bewerber und Bewerberinnen

1. *Fragen zum Unternehmen / zur ausgeschriebenen Stelle*
 - Was wissen Sie über unser Unternehmen / über die von uns angebotenen Produkte?
 - Was wissen Sie über die Branche / unser Marktumfeld / unsere Mitbewerber?

2. *Fragen zur ausgeschriebenen Arbeitsstelle*
 - Warum möchten Sie sich beruflich verändern?
 - Was wissen Sie über die angestrebte Arbeitsstelle?
 - Warum bewerben Sie sich gerade auf diese Stelle?
 - Was erwarten Sie von dieser Stelle im Hinblick auf Ihre berufliche Entwicklung?
 - Warum sind Sie für uns der richtige Kandidat?
 - Sind Sie bereit, auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten zu arbeiten?
 - Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?
 - Welche Fragen haben Sie an uns?

3. *Fragen zu den Bewerbungsunterlagen*
 - Was waren Ihre Motive für die Wahl des Studienfachs / für die Berufswahl?
 - Welche Studieninhalte / Aufgabenbereiche waren für Sie besonders interessant?
 - Warum haben Sie so lange studiert?
 - Was haben Sie in der Zeit Ihrer Arbeitslosigkeit gemacht?
 - Warum haben Sie Ihre Ausbildung abgebrochen / Ihre Stelle gekündigt?
 - Warum haben Sie so oft die Stelle gewechselt?
 - Warum waren Sie so lange arbeitslos?

4. *Fragen zur Persönlichkeit*
 - Erzählen Sie etwas über sich selbst!
 - Was machen Sie in Ihrer Freizeit?
 - Wie würden Freunde Sie charakterisieren?
 - Wie wichtig ist Ihnen Ihre Familie?
 - Welche Bedeutung hat der Beruf in Ihrem Leben?
 - Wo sehen Sie selbst Ihre Stärken und Schwächen?
 - Wie gehen Sie mit Fehlern um?
 - Wie reagieren Sie auf Kritik?
 - Was motiviert Sie zu Leistungen?

5. *Fragen zum Arbeitsstil und zum Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten*
 - Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil charakterisieren?
 - Arbeiten Sie lieber allein oder im Team?
 - Trauen Sie sich zu, selbst ein Team zu leiten?
 - Was ist Ihnen in Ihrem Arbeitsumfeld wichtig?
 - Welche beruflichen Situationen führen bei Ihnen zu Stress; wie gehen Sie damit um?
 - Wie lösen Sie Konflikte mit Ihrem Vorgesetzten / Ihren Kollegen?

6. *Fragen an Bewerber für Führungspositionen*
 - Was zeichnet für Sie eine gute Führungskraft aus?
 - Was war der größte Fehler in Ihrer bisherigen beruflichen Laufbahn?
 - Worauf achten Sie am meisten, wenn Sie Leute einstellen?
 - Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?
 - Wie verschaffen Sie sich als Führungskraft Respekt?
 - Welche Konflikte haben Sie in Ihren Jobs schon erlebt und wie haben Sie sie gelöst?
 - Nach welchen Kriterien würden Sie ein Projektteam zusammensetzen?
 - Welche Ziele würden Sie sich für die ersten 100 Tage stecken?