

(Un-)zulässige Fragen im Vorstellungsgespräch

Aufgabe 1

Welche der folgenden Fragen sind im Bewerbungsgespräch erlaubt, welche nicht?

	Ja	Nein
1.) Sind Sie verheiratet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.) Möchten Sie in den nächsten Jahren Kinder bekommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.) Betreiben Sie in Ihrer Freizeit irgendwelche Extremsportarten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.) In welcher Branche ist denn Ihr Ehemann tätig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.) Welche Staatsbürgerschaft besitzen Sie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.) Besitzen Sie eine gültige Aufenthaltsgenehmigung für die Schweiz?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.) Wie sind Ihre Fachkenntnisse im Bereich ...?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.) Warum ist Ihnen vom letzten Arbeitgeber gekündigt worden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.) Waren Sie bei Ihrem vorigen Unternehmen im Betriebsrat tätig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.) Welche Nebenbeschäftigen haben Sie noch neben der bei uns angestrebten Stelle?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.) Ihr Lebenslauf weist in der Zeit vom ... bis zum ... ein grosse Lücke auf. Warum gingen Sie in diesem Zeitraum keiner Beschäftigung nach?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.) Sind Sie alkoholsüchtig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.) Sie bewerben sich bei uns als Erzieher. Sind Sie wegen irgendwelcher Sexualdelikte vorbestraft?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.) Läuft gegen Sie derzeit ein Ermittlungsverfahren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.) Müssen Sie in nächster Zeit eine Haftstrafe verbüssen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Aufgabe 2

Welche der folgenden Aussagen sind richtig, welche sind falsch?

	R	F
1.) Bewerber bei einer Bank oder Geldboten dürfen nach eventuell bestehenden Schulden gefragt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.) Wer sich bei einer konfessionell getragenen Institution bewirbt (z. B. um eine Arztstelle an einem evangelischen Krankenhaus), darf nach seiner Religionszugehörigkeit gefragt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.) Die Frage, ob man Alkohol trinkt, ist erlaubt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.) Die Frage, ob man geschieden ist, ist unzulässig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.) Fragen nach der ethnischen Zugehörigkeit sind erlaubt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.) Bei einer vorliegenden Erkrankung darf der potentielle Arbeitgeber fragen, ob die dadurch bedingte Einschränkung der Arbeitsfähigkeit dauerhaft ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.) Wenn sich ein/e Bewerber/in um einen Service-Job in der Gastronomie bewirbt, darf der Arbeitgeber ein Gesundheitszeugnis verlangen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.) Bewerberinnen, die sich für einen Beruf interessieren, in dem gesundheitsgefährdende Tätigkeiten durchzuführen sind oder in dem Nachtschichten üblich sind, dürfen danach gefragt werden, ob sie schwanger sind.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>